



Mobiliteits- en uitdienst clausule

Verzekerden in het collectieve contract van Sticol die één van de aangesloten ministeries verlaten, maar wel bij de Rijksoverheid blijven werken, mogen in het collectieve contract van Sticol verzekerd blijven.

Deze mogelijkheid is er, indien u gebruik maakt van:

1. een pensioenregeling, of door het bereiken van de pensioenleeftijd;
2. een uitkering na vervroegd uittreden (de FPU-regeling);
3. toetreding tot een arbeidsongeschiktheidsregeling (WIA);
4. een sociaal plan tot het moment waarop een dienstverband elders wordt aanvaard;
5. indien u werkzaam blijft bij de Rijksoverheid.

Deze bepaling wordt op de onderstaande verzekering als volgt toegepast:

Zorgverzekering bij CZ

U aanvaardt een nieuwe baan binnen de Rijksoverheid. In dit geval kunt u de verzekering binnen de collectieve regeling tegen dezelfde premie en voorwaarden voortzetten. Wisselt u vervolgens weer van baan binnen de rijksoverheid, dan geldt de collectiviteit van het ministerie waar u gaat werken. Uiteraard geldt dit ook voor uw gezinsleden.

U kunt dit per brief of per e-mail aan CZ melden. Vermeld daarbij per wanneer en naar welk ministerie u overgaat zodat uw verzekering kan worden overgezet naar het mobiliteitscontract.

Verzekerden die uit dienst treden en een baan aanvaarden buiten de Rijksoverheid kunnen de rest van het kalenderjaar verzekerd blijven bij CZ onder het collectieve contract van Sticol. Deze wijziging dient u schriftelijk door te geven aan CZ. U krijgt per 1 januari van het volgende kalenderjaar een individueel aanbod van CZ. De collectiviteitskorting komt dan te vervallen.

Rotterdam, 1 december 2020