



Mobiliteits- en uitdienst clausule

Verzekerden in het collectieve contract van SCVOCW, die het ministerie van OCW verlaten maar wel bij de Rijksoverheid blijven werken, mogen in het collectieve contract van SCVOCW onder dezelfde voorwaarden verzekerd blijven.

Ook bestaat de mogelijkheid je deelname voort te zetten als u gebruik maakt van:

- Een pensioenregeling, of door het bereiken van de pensioenleeftijd;
- Ten uitkering na vervroegd uittreden (de FPU-regeling);
- Toetreding tot een arbeidsongeschiktheidsregeling (WIA);
- Een sociaal plan tot het moment waarop een dienstverband elders wordt aanvaard.

De mobiliteitsclausule heeft betrekking op de onderstaande verzekerings-producten:

Nabestaandenplan bij OHRA

- U aanvaardt een nieuwe baan binnen de Rijksoverheid, in dit geval kunt u de verzekering binnen de collectieve regeling tegen dezelfde premie en voorwaarden voortzetten.

Actie: Geen. Hetzelfde geldt in geval van pensioen of FPU, WIA of sociaal plan.

- Indien u een baan aanvaardt buiten de Rijksoverheid en dit verder niet aan OHRA doorgeeft zal het kapitaal bij overlijden 60% bedragen van het op het polisblad vermelde verzekerde kapitaal, tenzij de nieuwe werkgever ook een collectief contract met OHRA heeft afgesloten (zie art. 6 lid 4). Is dit niet het geval en wilt u het kapitaal op peil houden, dan dient u na uitdiensttreding zo snel mogelijk contact op te nemen met OHRA.

Zorgverzekering bij CZ

U aanvaardt een nieuwe baan binnen de Rijksoverheid, in dit geval kunt u de verzekering binnen de collectieve regeling tegen dezelfde premie en voorwaarden voortzetten.

Actie: U kunt dit per brief of per e-mail aan CZ melden. Graag vermelden per wanneer en naar welk ministerie u overgaat zodat uw verzekering kan worden overgezet naar het mobiliteitscontract, (SCVOCW actieve rijksambtenaar niet werkzaam bij SCVOCW ministerie).

Verzekerden die uit dienst treden en een baan aanvaarden buiten de Rijksoverheid kunnen de rest van het kalenderjaar verzekerd blijven bij CZ onder het collectieve contract van SCVOCW. Deze wijziging dient u schriftelijk door te geven aan CZ. U krijgt per 1e van het volgende kalenderjaar van CZ een individueel aanbod. De collectiviteitskorting komt dan te vervallen.

Arbeidsongeschiktheidsverzekering bij Loyalis

Verzekerden in het collectieve contract van SCVOCW, die het ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap verlaten maar wel bij de Rijksoverheid blijven werken, mogen onder de verzekeringsdekking en –premie van het collectieve contract van SCVOCW verzekerd blijven. Het is mogelijk dat de SCVOCW verzekering hoger geprijsd is dan de verzekering van de nieuwe werkgever.

Voor u geldt de mobiliteitsclausule.

Dit betekent het volgende:

Gaat u bij een andere werkgever binnen de sector Rijk werken en wilt u onder de dekking en premie van het SCVOCW contract verzekerd blijven? Meldt dit dan binnen 30 dagen na einde van het dienstverband bij uw oude werkgever aan Loyalis. Uw huidige verzekeringsdekking en -premie kunt u dan meenemen naar uw nieuwe werkgever. Als u niets doet benadert Loyalis u met het aanbod om onder het contract van uw nieuwe werkgever te worden verzekerd.

Voldoet u aan onderstaande voorwaarden?

- U gaat werken buiten de sector Rijk;
- Uw huidige werkgever is aangesloten bij het pensioenfonds voor overheid en onderwijs;
- U hebt via SCVOCW een arbeidsongeschiktheidsverzekering (IPAP) bij Loyalis afgesloten.

Vraag uw werkgever naar de voorwaarden voor een arbeidsongeschiktheids-verzekering bij Loyalis. De speciale voorwaarden die SCVOCW met Loyalis heeft afgesproken gelden voor u niet.

Via mijn werk Verzekeringen

- U aanvaardt een nieuwe baan binnen de Rijksoverheid, in dit geval kunt u de verzekering binnen de collectieve regeling tegen dezelfde premie en voorwaarden voortzetten. Hetzelfde geldt in geval van pensioen of FPU, WIA of sociaal plan.
- Indien u uit dienst gaat bij de Rijksoverheid dient u de verzekeringen te beëindigen.